

1. Deze interne meldprocedure heeft betrekking op alle werknemers, stagiaires en ingeleende externe krachten van UWOON.
2. Het kan ondanks de integriteitscode voorkomen dat er frauduleus, onethisch, onwettig en/of in strijd met de integriteitscode gehandeld wordt (verder te noemen: misstand). Iedereen die een gegrond vermoeden heeft van een misstand wordt geacht dit te bespreken en/of te melden.
 - 2.1 Voorafgaande aan een melding kan een medewerker contact opnemen met een vertrouwenspersoon. Dit is niet verplicht.
3. Voor deze meldingen dient gebruik te worden gemaakt van de UWOON-integriteitslijn. Dat kan anoniem.
4. Om onduidelijke en valse meldingen tot een minimum te beperken, heeft UWOON besloten om anonieme meldingen, die via andere kanalen dan de UWOON-integriteitslijn binnenkomen, niet in behandeling te nemen.
5. Degene die het misstand meldt en degene(n) aan wie het misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.
6. De volgende meldingen worden rechtstreeks verzonden naar een daartoe door het bestuur aangewezen externe onafhankelijke instantie (BING):
 - 6.1 Meldingen waarbij mogelijk sprake is van samenspanning tussen bestuur en RvC.
 - BING is na overleg met niet beschuldigde leden van bestuur en/of RvC gemandateerd tot vooronderzoek en eventueel vervolgonderzoek.
 - 6.2 Meldingen waarbij sprake is van mogelijke betrokkenheid van bestuur.
 - BING is (na overleg met de voorzitter van RvC) gemandateerd tot vooronderzoek en eventueel vervolgonderzoek.
 - 6.3 Meldingen waarbij sprake is van mogelijke betrokkenheid van RvC.
 - BING is (na overleg met bestuur) gemandateerd tot vooronderzoek en eventueel vervolgonderzoek.
7. De volgende meldingen worden rechtstreeks verzonden naar één van de drie door het bestuur aangewezen functionarissen: Functionaris Meldingen Integriteit (FMI).
 - 7.1 Situaties die een nieuw dilemma betreffen of een verzoek om interpretatie van onze code.
 - De FMI's leggen deze vragen voor aan de UWOON Commissie Integriteit.
 - 7.2 Meldingen van een vermeende misstand c.q. een schending van onze code.
 - De FMI's verzorgen binnen twee weken een kort en vertrouwelijk vooronderzoek. FMI is hierbij bevoegd om advies en overige ondersteuning van BING in te roepen.
 - FMI's rapporteren na vooronderzoek aan bestuur. Bestuur beslist naar aanleiding van de rapportage binnen twee weken of en hoe een vervolgonderzoek uitgevoerd dient te worden.

De FMI's vervullen nadrukkelijk niet de rol van vertrouwenspersoon.

Bescherming & rechten van de beschuldigde

8. Indien, naar aanleiding van een vooronderzoek, een vervolgonderzoek naar iemand wordt ingesteld, dan wordt deze persoon hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht. UWOON doet dit binnen een week na het besluit tot vervolgonderzoek. Deze periode kan worden verlengd indien er gevaar bestaat dat bewijs wordt vernietigd en/of het onderzoek wordt belemmerd.
9. Het onderzoek dient te worden uitgevoerd door een onderzoekscommissie, in een periode van acht weken. Indien het onderzoek niet binnen acht weken kan worden afgerond wordt de medewerker door de onderzoekscommissie hiervan schriftelijk in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij/zij een standpunt tegemoet kan zien.
10. Hoor en wederhoor moet aantoonbaar in het onderzoek zijn toegepast.
11. Beschuldigde heeft recht op inzage in een eventuele rapportage van het onderzoek.

Bescherming en rechten van de melder

12. De identiteit van de melder wordt beschermd indien deze dat wenst.
13. Represaillemaatregelen tegen de melder zijn niet toegestaan.
14. Indien een vermoeden bestaat van represaillemaatregelen door de beschuldigde of andere belanghebbenden, dan kan dit gemeld worden als een misstand via de UWOON-integriteitslijn.

15. Een aangetoonde schending van deze bescherming (anonimiteit en eventuele represaillemaatregelen) wordt niet getolereerd en resulteert in disciplinaire maatregelen tegen de schender.
16. Genoemde bescherming is van toepassing op die melders die zich houden aan de interne meldprocedure.
17. Zelfs als de interne meldprocedure correct is gevolgd, zijn er twee uitzonderingen op grond waarvan de melder geen bescherming geniet. Deze zijn:
 - Er is sprake van een melding met kwade opzet. UWOON neemt het bewust vals melden hoog op. Dit wordt gezien als een ernstige misstand. Tegen werknemers die betraapt worden op deze misstand worden disciplinaire maatregelen genomen.
 - De melding zelf is een ernstige overtreding of een misdrijf (conform wettelijke definities).

Informatie aan de melder bij vervolgonderzoek

18. Indien uit voorlopig vooronderzoek naar de melding en op basis van de feiten blijkt dat er geen grond is voor de melding, wordt de melder hiervan op de hoogte gesteld.
19. De melder wordt geïnformeerd (niet inhoudelijk) als er een vervolgonderzoek wordt ingesteld. De melder ontvangt van UWOON tevens bericht als een onderzoek is afgerond, met vermelding van resultaten op hoofdlijnen.

Verplichting tot medewerking aan onderzoek

20. Medewerkers, stagiaires en ingeleende externe krachten zijn verplicht hun volledige medewerking te verlenen aan degenen die zijn belast met het onderzoek naar de melding.

Gegevensbescherming en privacy

21. Persoonsgegevens worden behandeld volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP).
22. UWOON behandelt alle ontvangen informatie strikt vertrouwelijk. De privacy van zowel melder als beschuldigde(n) wordt beschermd. Identificatiegegevens van de melder zijn op geen enkele wijze te achterhalen indien de melder anoniem wenst te blijven.
23. Alle registraties en dossiers worden in een beveiligde omgeving bewaard.

Verslaglegging meldingen

24. UWOON verzorgt periodiek een rapportage van alle binnengekomen meldingen in aantal en naar soort. Rapportages zijn niet te herleiden naar specifieke personen. De rapportage wordt tenminste aangeboden aan het bestuur.

Slotbepalingen

25. In die gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het bestuur, tenzij het bestuur betreft, dan beslist de RvC.